

BILAN SOCIAL 2024



BILAN SOCIAL 2024 – FRANCE

1. EMPLOI

PAGE 1	1.1. EFFECTIF AU 31 DECEMBRE PAR COLLEGE ET PAR SEXE <ul style="list-style-type: none">• 1.1.1. Tableau Global Etablissement• 1.1.2. Répartition de l'effectif par catégories
PAGE 3	1.2. EFFECTIF MENSUEL MOYEN
PAGE 3	1.3. EFFECTIF PERMANENT
PAGE 4	1.4. REPARTITION DE L'EFFECTIF PAR AGE
PAGE 6	1.5. REPARTITION DE L'EFFECTIF PAR ANCIENNETE
PAGE 8	1.6. REPARTITION DE L'EFFECTIF AU 31/12 PAR NIVEAU ET PAR SEXE

PAGE 9	1.7. CONTRAT A DUREE DETERMINEE <ul style="list-style-type: none">• 1.7.1. CDD mensuel moyen par catégorie• 1.7.2. CDD mensuel moyen par motif
PAGE 10	1.8. TRAVAILLEURS INTERIMAIRES ET STAGIAIRES
PAGE 11	1.9. MOUVEMENTS DU PERSONNEL
PAGE 12	1.10. TRANSFORMATION DES CDD EN CDI
PAGE 13	1.11. PROMOTIONS : CHANGEMENTS DE NIVEAU BIOMERIEUX
PAGE 14	1.12. ABSENTEISME
PAGE 15	1.13. TRAVAILLEURS HANDICAPES
PAGE 15	1.14. MALADIES PROFESSIONNELLES

2. REMUNERATION

PAGE 16	2.1. REMUNERATIONS DE L'EFFECTIF AU 31 DECEMBRE
PAGE 17	2.2. REMUNERATIONS DE L'EFFECTIF PERMANENT 2.3. RAPPPORT ENTRE SALAIRE MOYEN CADRES ET SALAIRE MOYEN EMPLOYES
PAGE 19	2.4 MONTANT GLOBALE DES 10 REMUNERATIONS LES PLUS ELEVEES
PAGE 19	2.5 CHARGES ACCESSOIRES
PAGE 19	2.6 PARTICIPATION
PAGE 19	2.7 INTERESSEMENT
PAGE 19	2.8 PRIME SUR OBJECTIFS
PAGE 19	2.9 PRIME SUR VENTES

3. CONDITIONS DE TRAVAIL

PAGE 20 3.1. CONDITIONS D'HYGIENE ET DE SECURITE

- 3.1.1. Accident du travail et de trajet

PAGE 22 3.2. AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL

- 3.2.1. Organisation du temps de travail
- 3.2.2. Personnel exposé à plus de 85 dB

4. FORMATION

PAGE 23 4.1. BILAN DES EFFECTIFS FORMES

PAGE 24 4.2. HEURES ET STAGIAIRES PAR NATURE DE STAGE ET CSP

PAGE 25 4.3. DETAIL DES HEURES DE FORMATION PAR CSP, SEXE, TYPE

PAGE 26 4.4. BILAN DES DEPENSES DE FORMATION

PAGE 27 4.5. CONGES DE FORMATION

PAGE 27 4.6. CONTRATS D'APPRENTISSAGE

5. CONDITIONS DE VIE RELEVANT DE L'ENTREPRISE

PAGE 28 5.1. COMITE SOCIAL ET ECONOMIQUE D'ETABLISSEMENT

- 5.1.1. Subventions

PAGE 28 5.2. AUTRES AVANTAGES A LA CHARGE DE L'ENTREPRISE

- 5.2.1. Cafétéria
- 5.2.2. Tickets restaurant
- 5.2.3 Médailles du travail
- 5.2.4 Transports
- 5.2.5 Perco

- 5.2.6 Opus
- 5.2.7 CESU
- 5.2.8 Activités communes

6. RELATIONS PROFESSIONNELLES

PAGE 29	6.1. COMITE SOCIAL ET ECONOMIQUE CENTRAL
PAGE 30	6.2. ACCORDS CONCLUS DANS L'ENTREPRISE
PAGE 30	6.3. INFORMATION ET COMMUNICATION
PAGE 31	6.4. PROCEDURES

Chapitre 1

EMPLOI

1.1. EFFECTIF AU 31 DECEMBRE PAR COLLEGE ET PAR SEXE

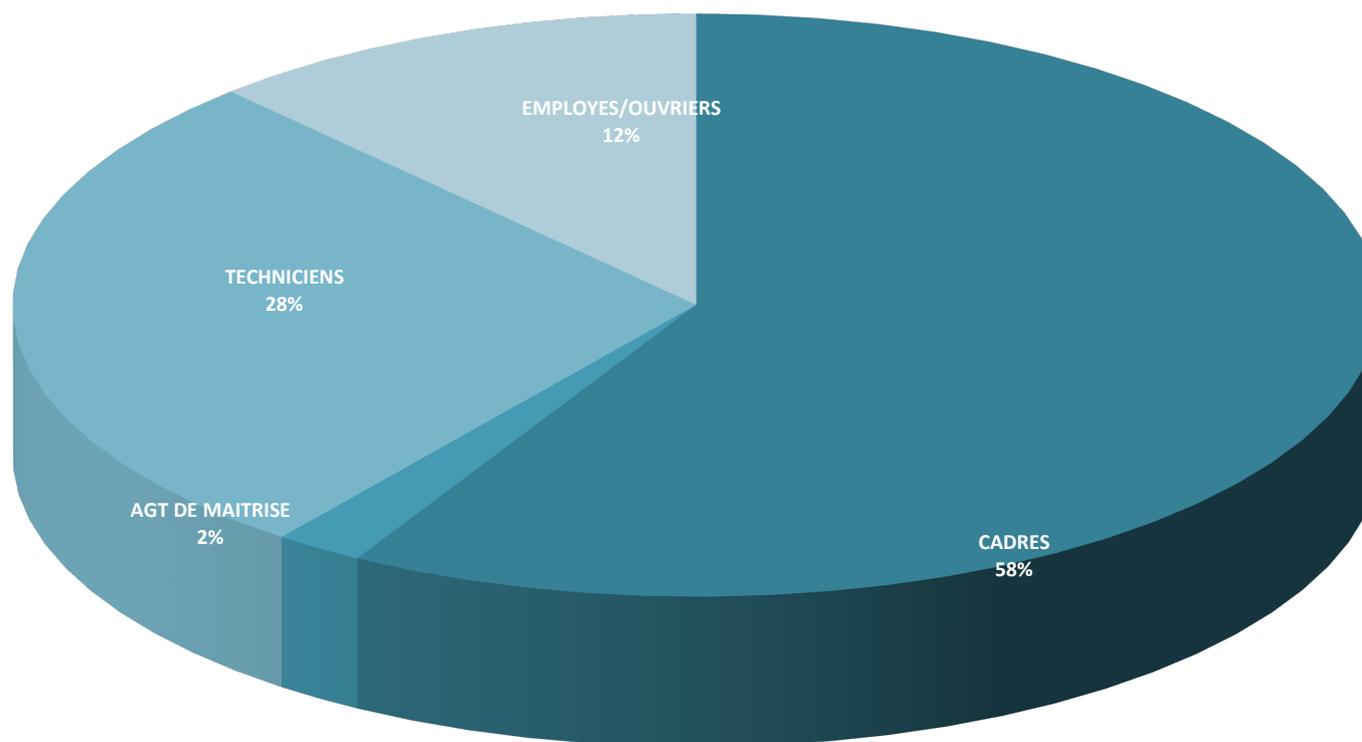
1.1.1. Tableau Global Etablissement

	CADRES			AGT DE MAITRISE			TECHNICIENS			EMPLOYES/OUVRIERS			TOTAL		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
EFFECTIF TOTAL															
Femmes	1230	1330	1389	30	33	32	841	829	842	283	282	274	2384	2474	2537
Hommes	1101	1150	1178	54	56	61	398	404	379	272	266	252	1825	1876	1870
Total	2331	2480	2567	84	89	93	1239	1233	1221	555	548	526	4209	4350	4407
DONT SALARIES SOUS CDD															
Femmes	39	46	45	0	2	3	158	152	155	25	26	23	222	226	226
Hommes	26	26	22	0	0	0	93	101	76	28	29	14	147	156	112
Total	65	72	67	0	2	3	251	253	231	53	55	37	369	382	338
DONT SALARIES ETRANGERS															
Femmes	69	84	90	1	1	1	24	26	25	11	10	8	105	121	124
Hommes	58	75	77	1	0	0	12	13	10	6	6	6	77	94	93
Total	127	159	167	2	1	1	36	39	35	17	16	14	182	215	217

7,6 % de l'effectif au 31/12/2024 est titulaire d'un contrat à durée déterminée.

L'effectif de nationalité étrangère représente 4,9% de l'effectif total au 31/12/2024

1.1.2. Répartition de l'effectif par catégories



1.2. EFFECTIF MENSUEL MOYEN

	CADRES			AGENTS DEMAITRISE			TECHNICIENS			EMPLOYES / OUVRIERS			TOTAL		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
FEMMES	1195	1288	1364	30	31	34	823	830	832	287	281	272	2335	2430	2501
HOMMES	1085	1118	1159	54	55	58	387	397	390	277	273	255	1803	1843	1862
TOTAL	2280	2406	2523	84	86	92	1210	1227	1222	564	554	527	4138	4273	4363

L'effectif mensuel moyen correspond au douzième de la somme des effectifs (CDI et CDD) inscrits au dernier jour du mois.

1.3. EFFECTIF PERMANENT

	CADRES			AGENTS DEMAITRISE			TECHNICIENS			EMPLOYES / OUVRIERS			TOTAL		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
FEMMES	1104	1196	1269	30	29	30	673	669	700	259	249	240	2066	2143	2239
HOMMES	1008	1036	1080	53	54	60	311	319	309	245	236	219	1617	1645	1668
TOTAL	2112	2232	2349	83	83	90	984	988	1009	504	485	459	3683	3788	3907

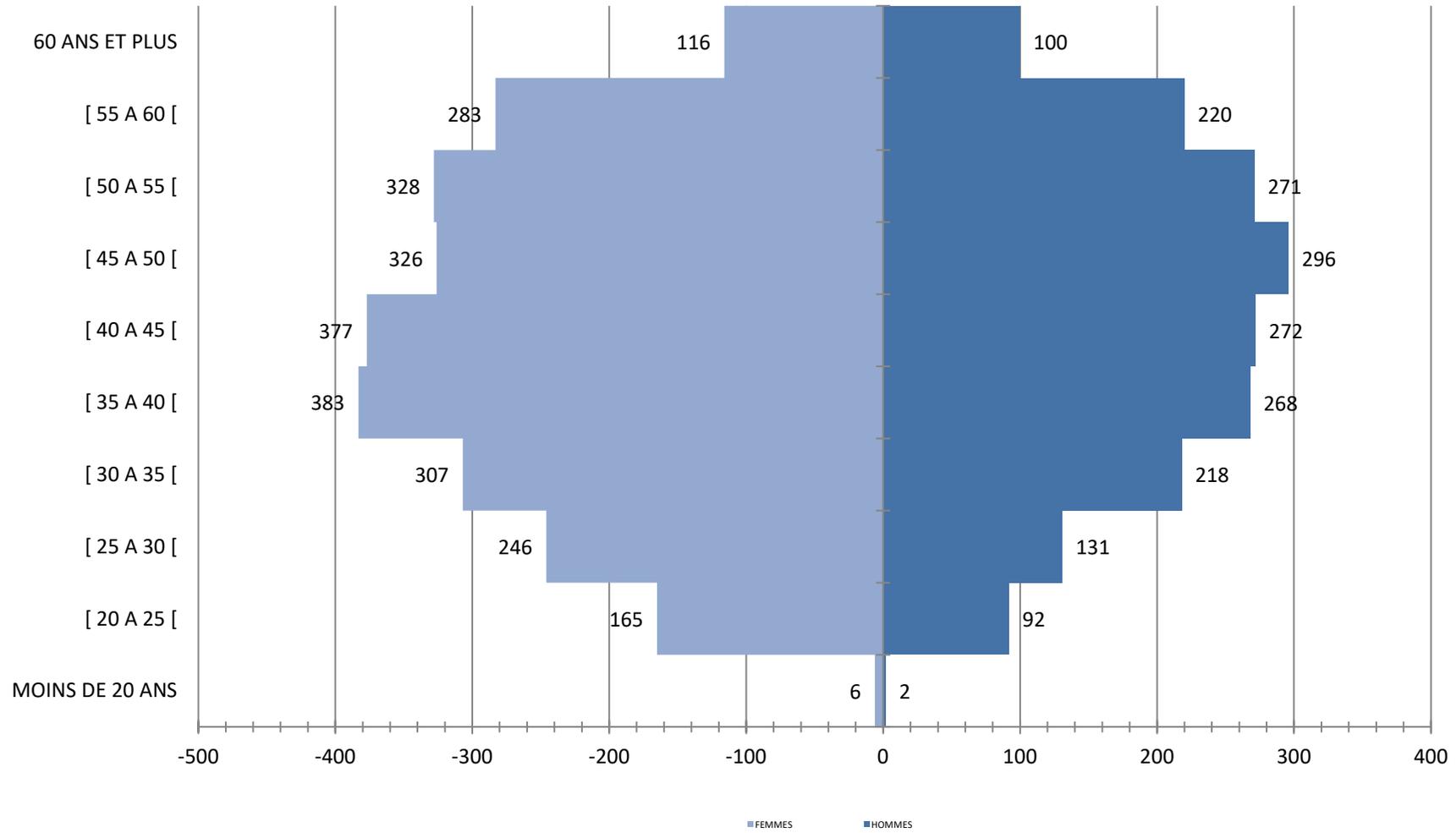
L'effectif permanent correspond à l'ensemble des salariés (CDI et CDD) inscrits au 31 décembre de l'année considérée et dont l'entrée s'est effectuée au plus tard le 1er jour ouvré de cette même année.

1.4. REPARTITION DE L'EFFECTIF PAR AGE

AGE	FEMMES			HOMMES			TOTAL		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
MOINS DE 20 ANS	4	7	6	4	3	2	8	10	8
[20 A 25 ANS [133	159	165	101	105	92	234	264	257
[25 A 30 ANS [234	251	246	163	153	131	397	404	377
[30 A 35 ANS [316	307	307	206	226	218	522	533	525
[35 A 40 ANS [328	345	383	235	261	268	563	606	651
[40 A 45 ANS [378	386	377	281	279	272	659	665	649
[45 A 50 ANS [327	318	326	293	281	296	620	599	622
[50 A 55 ANS [282	315	328	250	263	271	532	578	599
[55 A 60 ANS [281	284	283	215	209	220	496	493	503
60 ANS ET PLUS	101	102	116	77	96	100	178	198	216
AGE MOYEN	41,85	41,71	41,78	42,55	42,57	43,12	42,15	42,08	42,35

Age moyen	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
Cadres	42,51	42,32	42,40	44,02	43,94	44,03	43,23	43,07	43,15
Agents de Maîtrise	41,67	41,00	41,88	45,28	46,21	46,25	43,99	44,28	44,74
Techniciens	40,14	40,13	40,24	38,40	38,44	39,70	39,58	39,57	40,07
Employés-Ouvriers	44,06	43,55	43,35	42,10	42,16	43,28	43,10	42,88	43,32

Pyramide des âges / Ensemble des salariés

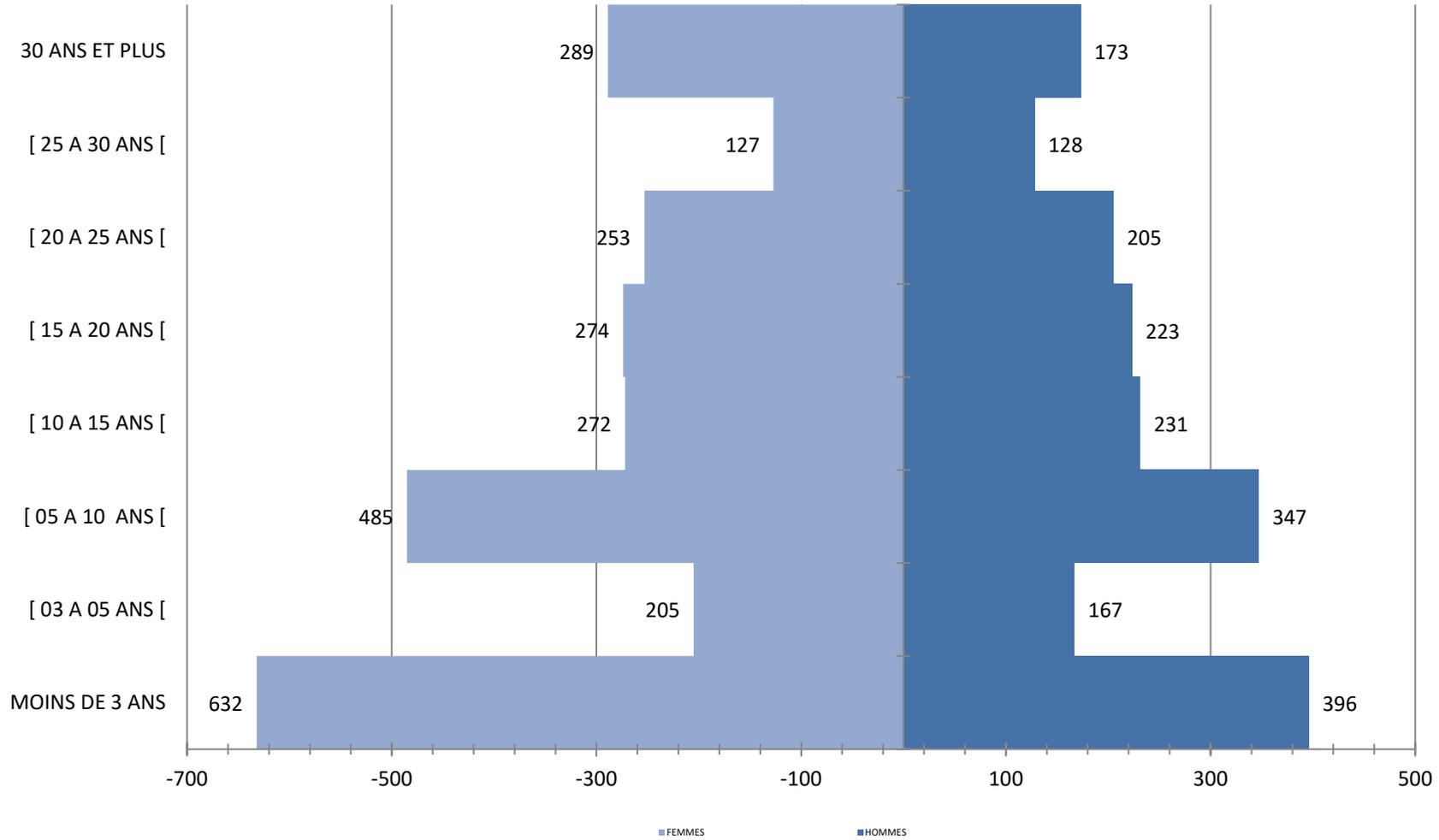


1.5. REPARTITION DE L'EFFECTIF PAR ANCIENNETE

ANCIENNETE	FEMMES			HOMMES			TOTAL		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
MOINS DE 3 ANS	518	617	632	376	436	396	894	1053	1028
[03 A 05 ANS [226	189	205	165	149	167	391	338	372
[05 A 10 ANS [418	449	485	316	324	347	734	773	832
[10 A 15 ANS [313	282	272	275	262	231	588	544	503
[15 A 20 ANS [254	274	274	198	210	223	452	484	497
[20 A 25 ANS [215	222	253	180	190	205	395	412	458
[25 A 30 ANS [151	156	127	140	131	128	291	287	255
30 ANS ET PLUS	289	285	289	175	174	173	464	459	462
ANCIENNETE MOYENNE	12,80	12,54	12,44	12,66	12,40	12,67	12,74	12,48	12,54

Ancienneté moyenne	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
Cadres	12,40	12,02	11,99	12,70	12,29	12,31	12,54	12,15	12,14
Agents de Maîtrise	15,30	14,94	15,91	16,76	17,32	17,95	16,24	16,44	17,25
Techniciens	13,41	13,41	13,37	12,42	12,18	12,97	13,09	13,00	13,24
Employés-Ouvriers	12,48	12,17	11,46	12,07	12,20	12,60	12,28	12,18	12,00

Pyramide de l'ancienneté / Ensemble des salariés



1.6. REPARTITION DE L'EFFECTIF AU 31 DECEMBRE

PAR NIVEAU BIOMERIEUX ET PAR SEXE

NIVEAU BMX	FEMMES			HOMMES			TOTAL		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
16	11	6	16	1	5	3	12	11	19
15	116	120	113	84	80	83	200	200	196
14	155	156	145	188	181	164	343	337	309
13	265	253	258	190	197	178	455	450	436
12	270	263	253	124	115	120	394	378	373
11	337	346	363	137	148	144	474	494	507
10	197	229	220	121	119	113	318	348	333
9	283	281	297	182	190	193	465	471	490
8	282	312	335	246	275	286	528	587	621
7	224	241	256	210	227	245	434	468	501
6	143	158	166	147	146	148	290	304	314
5	67	72	79	98	102	99	165	174	178
4	24	26	25	53	51	55	77	77	80
3	8	8	8	32	30	29	40	38	37
2	1	1	1	7	6	7	8	7	8
1	1	2	2	5	4	3	6	6	5
TOTAL	2384	2474	2537	1825	1876	1870	4209	4350	4407

1.7. CONTRATS A DUREE DETERMINEE

1.7.1. CDD MENSUEL MOYEN PAR CATEGORIE

	CADRES			AGENTS DE MAITRISE			TECHNICIENS			EMPLOYES / OUVRIERS			TOTAL		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
FEMMES	40,42	39,33	44,67	0,00	0,83	2,75	140,42	156,92	147,33	27,00	23,33	22,83	207,84	220,41	217,58
HOMMES	27,25	21,75	22,92	0,00	0,00	0,00	82,83	93,67	84,50	28,75	31,50	18,67	138,83	146,92	126,09
TOTAL	67,67	61,08	67,59	0,00	0,83	2,75	223,25	250,59	231,83	55,75	54,83	41,50	346,67	367,33	343,67

1.7.2. CDD MENSUEL MOYEN PAR MOTIF

	CADRES			AGENTS DE MAITRISE			TECHNICIENS			EMPLOYES / OUVRIERS			TOTAL		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
CDD SURCROIT	42,42	33,75	29,67	0,00	0,08	1,00	47,92	51,51	32,75	26,00	25,83	17,67	116,34	111,17	81,09
CDD REMPLACEMENT	18,92	20,25	32,75	0,00	0,75	1,75	28,08	23,33	15,83	3,42	5,42	1,58	50,42	49,75	51,91
AUTRES CDD	6,33	7,08	5,17	0,00	0,00	0,00	147,25	175,75	183,25	26,33	23,58	22,25	179,91	206,41	210,67
TOTAL	67,67	61,08	67,59	0,00	0,83	2,75	223,25	250,59	231,83	55,75	54,83	41,50	346,67	367,33	343,67

1.8. TRAVAILLEURS INTERIMAIRES ET STAGIAIRES

1.8.1. TRAVAILLEURS INTERIMAIRES

A) Nombre d'heures effectuées par les travailleurs intérimaires
(ne sont pas comprises les heures travaillées par les emplois d'été)

B) Nombre de missions

C) Durée moyenne d'une mission (en heures)

D) Nombre mensuel moyen de travailleurs intérimaires employés
*(nbre d'heures d'intérim / nbre d'heures théoriques * effectif mensuel moyen)*

Auxquels s'ajoutent les emplois d'été :

E) Nombre d'étudiants employés pendant les vacances d'été

F) Nombre de semaines travaillées par les étudiants d'été
(Nbr d'heures travaillées/35h)

	2022	2023	2024
A)	337 196	405 150	357 418
B)	2109	2364	2 305
C)	160	171	155
D)	195	238	205
E)	34 (pour 7 109h)	43 (pour 10 313h)	34 (pour 8723h)
F)	203	295	249

1.8.2. MONTANT DES VERSEMENTS EFFECTUES AUX ENTREPRISES DE TRAVAIL TEMPORAIRE

Coût total TTC 2024 *(y compris les emplois d'été)*

15 319 850 €

1.8.3. STAGIAIRES ECOLE (stagiaires ayant une convention de stage et dont la durée du stage est supérieure à une semaine)

Nombre de stagiaires 2024 =

233

1.9. MOUVEMENTS DU PERSONNEL

1.9.1. TABLEAU RECAPITULATIF DES MOUVEMENTS DU PERSONNEL

	CADRES			AGENTS DE MAITRISE			TECHNICIENS			EMPLOYES / OUVRIERS			TOTAL		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
ENTREES															
- CDI	174	188	165	1	4	1	48	52	29	11	25	38	234	269	233
- CDD	63	75	85	0	2	3	230	220	203	50	45	37	343	342	328
TOTAL ENTREES :	237	263	250	1	6	4	278	272	232	61	70	75	577	611	561
SORTIES															
- MUTATION GROUPE	9	13	3	0	0	0	1	1	1	0	0	0	10	14	4
- DEMISSION	57	52	45	4	1	1	25	10	14	9	7	6	95	70	66
- LICENCIEMENT	13	6	11	1	1	0	6	1	5	14	10	9	34	18	25
- DEPART ESSAI	4	10	14	0	0	0	4	4	2	2	4	0	10	18	16
- FIN DE CDD	48	33	60	0	0	1	139	167	187	27	24	32	214	224	281
- DECES	1	1	1	0	0	0	0	1	0	0	1	0	1	3	1
- RETRAITE	27	36	33	1	1	0	17	17	17	7	12	14	52	66	64
- RUPTURE CDD	4	4	4	0	0	1	15	21	12	5	6	8	24	31	25
- RUPTURE CONV.	11	19	16	1	0	0	2	3	5	1	4	1	15	26	22
TOTAL SORTIES :	174	174	187	7	3	3	209	225	243	65	68	70	455	470	504
ECART (E/S) :	63	89	63	-6	3	1	69	47	-11	-4	2	5	122	141	57

1.9.2. ROTATION DU PERSONNEL

	2022	2023	2024
TURN-OVER (SORTIES / EFFECTIF MOYEN) =	11,00%	10,77%	11,55%

1.10. TRANSFORMATION DES CONTRATS A DUREE DETERMINEE EN CONTRATS A DUREE INDETERMINEE

	CADRES			AGENTS DE MAITRISE			TECHNICIENS			EMPLOYES / OUVRIERS			TOTAL		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
FEMMES	20	25	19	0	0	0	25	19	15	7	7	8	52	51	42
HOMMES	11	9	10	0	0	0	4	6	5	4	3	8	19	18	23
TOTAL	31	34	29	0	0	0	29	25	20	11	10	16	71	69	65

1.11. PROMOTIONS : CHANGEMENTS DE NIVEAU BIOMERIEUX

PASSAGE AU NIVEAU BMX	FEMMES			HOMMES			TOTAL		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
15	2	4	1	5	1	1	7	5	2
14	11	8	13	8	8	10	19	16	23
13	6	1	13	8	9	13	14	10	26
12	12	23	20	12	15	12	24	38	32
11	30	36	30	8	15	9	38	51	39
10	26	41	13	5	11	10	31	52	23
9	34	38	30	24	24	16	58	62	46
8	31	53	41	22	25	31	53	78	72
7	43	37	34	20	23	26	63	60	60
6	27	21	21	14	17	16	41	38	37
5	12	9	8	7	10	11	19	19	19
4	3	2	2	1	3	3	4	5	5
3	1	0	1	2	1	1	3	1	2
2	0	0	0	0	0	1	0	0	1
1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL	238	273	227	136	162	160	374	435	387

1.12. ABSENTEISME : VALORISATION / HEURES THEORIQUES

	2022		2023		2024	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
HEURES THEORIQUES	7 160 255		7 422 782		7 591 792	
MALADIE	289 937	4,05%	262 155	3,53%	263 190	3,47%
ACCIDENT DE TRAVAIL ET ACCIDENT DE TRAJET	6 183	0,09%	9 681	0,13%	13 996	0,18%
MATERNITE / SECOND PARENT	64 963	0,91%	65 575	0,88%	65 042	0,86%
TOTAL HEURES	361 083	5,04%	337 411	4,55%	342 228	4,51%

1.13. TRAVAILLEURS EN SITUATION DE HANDICAP

	2022	2023	2024
Effectif d'assujettissement	3806	3917	
Nombre de travailleurs en situation de handicap à employer en unités bénéficiaires (UB)*	228	235	
Salariés en situation de handicap employés (UB)	242,02	265,53	Information non disponible cette année
Taux d'emploi	6,36%	6,78%	
Nombre d'unités manquantes	0,00	0,00	
Contribution au Fond de Développement pour l'insertion professionnelle des travailleurs en situation de handicap	0 €	0 €	

* C'est-à-dire le nombre de bénéficiaires que la Société doit employer. Le calcul est le suivant :
EFFECTIF AU 31 DECEMBRE EN EQUIVALENT TEMPS PLEIN (incluant CDI - CDD surcroît - intérimaires de surcroît) x 6%

1.14 MALADIES PROFESSIONNELLES

	2022	2023	2024
Nombre total de maladies professionnelles déclarées pendant l'année	5	7	11

Chapitre 2

REMUNERATION

Remarque : la population servant de base pour les rémunérations est constituée à partir des bases des effectifs (effectif au 31/12 et effectif permanent) hors expatriés et contrats aidés.

2.1. REMUNERATIONS DE L'EFFECTIF AU 31 DECEMBRE

SALAIRE MOYEN DE DECEMBRE (1)	CADRES			AGENTS DE MAITRISE			TECHNICIENS			EMPLOYES			OUVRIERS			TOTAL		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
FEMMES	4 383	4 520	4 660	3 050	3 185	3 393	2 790	2 928	3 075	2 343	2 455	2 545	2 144	2 253	2 311	3 575	3 751	3 909
HOMMES	5 134	5 209	5 316	3 231	3 355	3 442	2 759	2 911	3 058	2 527	2 601	2 765	2 196	2 306	2 394	4 181	4 310	4 461
MOYENNE	4 737	4 840	4 961	3 166	3 292	3 425	2 780	2 922	3 070	2 382	2 483	2 603	2 170	2 280	2 351	3 838	3 993	4 145

(1) Salaire de base + Ancienneté (hors primes et gratification)

2.2. REMUNERATIONS DE L'EFFECTIF PERMANENT

SALAIRE MOYEN DE DECEMBRE (1)	CADRES			AGENTS DEMAITRISE			TECHNICIENS			EMPLOYES			OUVRIERS			TOTAL		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
FEMMES	4 431	4 588	4 732	3 050	3 237	3 417	2 837	2 973	3 103	2 353	2 455	2 545	2 171	2 283	2 364	3 616	3 806	3 963
HOMMES	5 242	5 337	5 427	3 237	3 367	3 454	2 810	2 949	3 086	2 527	2 601	2 765	2 229	2 346	2 448	4 267	4 399	4 545
MOYENNE	4 817	4 936	5 052	3 169	3 321	3 442	2 829	2 965	3 097	2 392	2 483	2 603	2 200	2 314	2 405	3 900	4 063	4 212

(1) Salaire de base + Ancienneté (hors prime et gratification)

2.2.1. CHARGE SALARIALE ANNUELLE GLOBALE (*)

Taux 2024 = **18,87%**

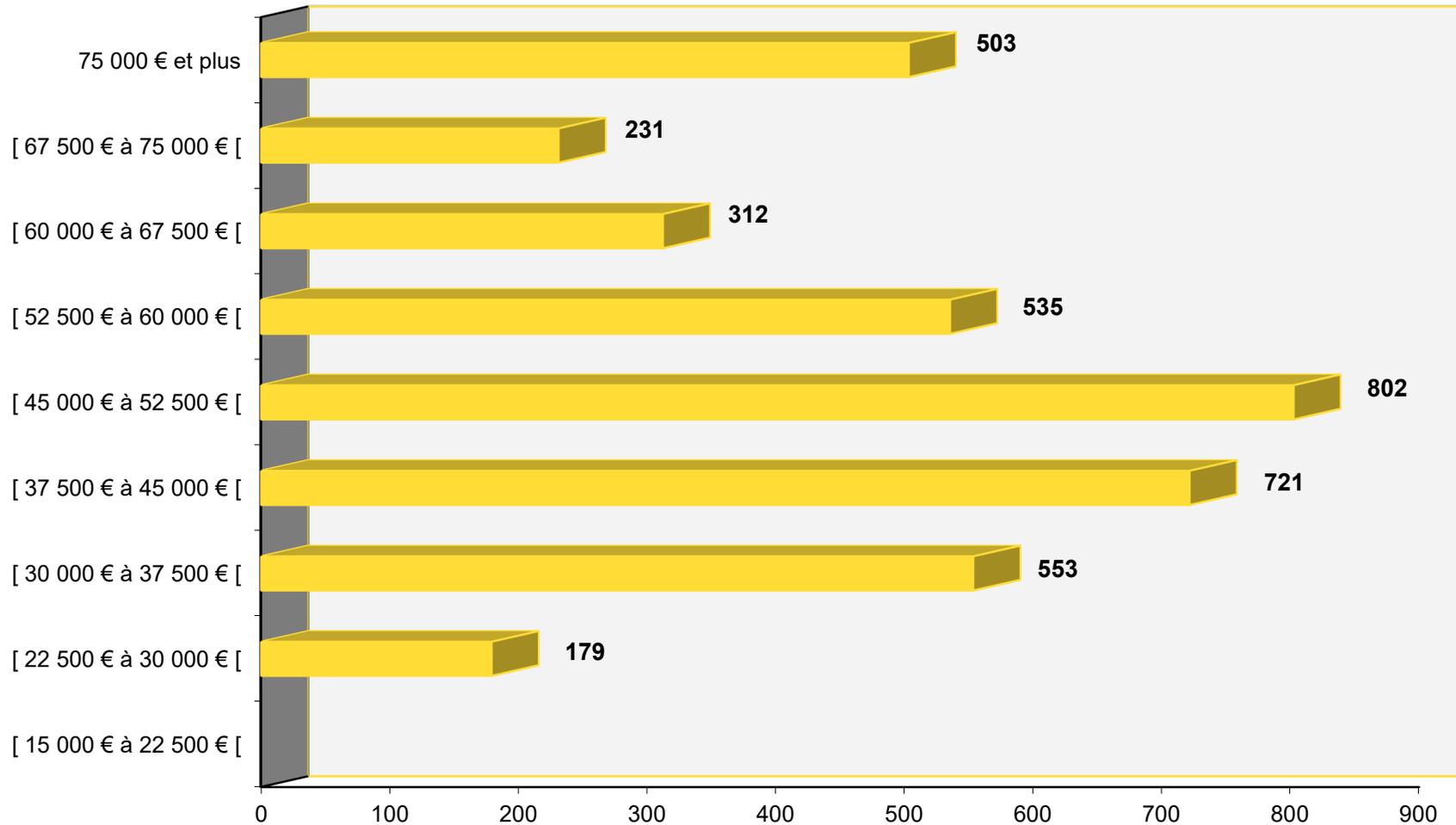
(*) ((Masse salariale brute + Charges patronales) / Chiffre d'Affaire)

2.3. RAPPORT ENTRE SALAIRE MOYEN CADRES ET SALAIRE MOYEN EMPLOYES (EFF. PERMANENT)

RAPPORT (Directeurs inclus) = **1,94**

TRANCHES DE SALAIRE ANNUEL DE L'EFFECTIF PERMANENT

Salaire de base Temps Complet + ancienneté de décembre 2024



2.4. MONTANT GLOBAL DES DIX REMUNERATIONS LES PLUS ELEVEES

2022	2023	2024
7 508 942 €	7 399 428 €	7 127 193 €

2.5. CHARGES ACCESSOIRES

2.5.1. Avantages sociaux dans l'entreprise

- * 16 heures pour démarches administratives pour les personnes en horaire décalé ou fixe
- * 16 heures pour enfant malade de moins de 16 ans
- * Jours femmes enceintes : 1 journée tous les 15 jours pendant les cinq premiers mois dès la déclaration de grossesse et ensuite une journée par semaine jusqu'au départ en congé maternité.

2.5.2. Prime d'ancienneté (pour les niveaux 1 à 7A inclus)

- * 1 % après un an d'ancienneté
- Taux majoré de 1 % (plafond 17 %)
- Cette prime est calculée sur le salaire réel et revalorisée chaque année au mois de janvier.

2.6. PARTICIPATION

2.6.1. Montant de la réserve de participation :

2022	2023	2024
0 €	0 €	0 €

2.6.2. Taux de participation pour les salariés :

2022	2023	2024
0,00%	0,00%	0,00%

2.7. INTERESSEMENT

2.7.1. Montant de l'intéressement :

2022	2023	2024
28 480 815 €	26 820 326 €	29 615 924 €

2.7.2. Valeur du point :

2022	2023	2024
0,099289205	0,086362728	0,089871725
3 042,63 €	2 744,74 €	2 946,27 €

2.8. PRIME SUR OBJECTIFS

2022	2023	2024
19 899 659 €	20 216 008 €	22 535 320 €

*Montant versé pendant l'année au titre de l'exercice précédent

Intégration des résultats en matière de durabilité dans les systèmes d'incitation

bioMérieux reconnaît la contribution de chaque collaborateur sur les résultats financiers et de durabilité globaux. Alors que la prime annuelle reconnaît les réalisations individuelles et collectives, les réalisations de la Société sont reconnues par un coefficient multiplicateur qui s'applique dans le calcul de la prime sur objectifs qui bénéficie à tous les collaborateurs éligibles de la Société. A compter de 2024, la Direction de la Société a fait évoluer cet indicateur de performance de bioMérieux sur la base de deux critères : performance économique et performance de durabilité. La performance de durabilité se concentre cette année sur les objectifs en matière de réduction des émissions de gaz à effet de serre (GES) des scopes 1 et 2 fixés dans la stratégie RSE du Groupe. Ainsi, en cohérence avec cette ambition, **25 % du coefficient multiplicateur 2024** est lié à l'atteinte de cet objectif collectif. Les membres du Conseil d'administration qui sont des collaborateurs de bioMérieux sont éligibles à cette mesure.

[Pour 2024 Multiplicateur d'entreprise détails des résultats:](#)

Atteinte de la performance économique (croissance CEBIT) à 146% pesant pour 75% du total

Atteinte de la performance critère de responsabilité sociale de l'entreprise (réduction des gaz à effet de serre) à 143% pesant pour 25% au total

2.9. PRIME SUR VENTES

2022	2023	2024
1 756 498 €	1 563 328 €	1 594 532 €

*Montant versé pendant l'année au titre de l'exercice précédent

Chapitre 3

CONDITIONS DE TRAVAIL

3.1. CONDITIONS D'HYGIENE ET DE SECURITE

3.1.1. ACCIDENTS DE TRAVAIL ET DE TRAJET

A/ ACCIDENTS DE TRAVAIL

	2022	2023	2024
Nombre total d'accidents de travail survenus aux salariés dans l'entreprise (1)	170	173	197
Nombre d'accidents déclarés à l'organisme de S.S. (2)	35	46	51
Nombre d'accidents avec arrêt de travail (3)	15	26	26
Taux de fréquence des accidents de travail *	2,32	3,92	3,97
Nombre de journées perdues	548	983	1466
Taux de gravité des accidents de travail **	0,08	0,15	0,22
Nombre d'accidents de travail survenus au personnel temporaire ou de prestations de services	20	19	15
Nombre de soins dispensés au personnel temporaire ou de prestations de services suite à un accident ou incident survenu dans l'entreprise	47	29	14

A partir de 2014

(1) AAA + ASA + PSI (Accident Avec Arrêt + Accident Sans Arrêt + Premiers Soins Infirmiers)

(2) AAA + ASA

(3) AAA

* Taux de fréquence des accidents du travail = (nombre d'accident du travail avec arrêt / nombre d'heures payées) x 1 000 000

** Taux de gravité des accidents du travail = (nombre de jours d'arrêt en accident du travail / nombre d'heures payées) x 1 000

B/ ACCIDENTS DE TRAJET

	2022	2023	2024
Nombre d'accidents de trajet	46	41	36
Nombre d'accidents avec arrêt de travail	19	8	9

C/ COTISATION SECURITE SOCIALE ACCIDENT DU TRAVAIL

		2022	2023	2024
SITE DE MARCY	TAUX *	0,82%	0,72%	1,28%
	MONTANT	466 198 €	429 337 €	750 552 €
SITE DE PARIS	TAUX *	0,70%	0,55%	0,46%
	MONTANT	479 €	2 007 €	3 805 €
SITE DE CAMPUS DE L'ETOILE	TAUX *	0,60%	0,55%	0,46%
	MONTANT	236 830 €	232 277 €	209 734 €
SITE DE CRAPONNE	TAUX *	0,81%	0,67%	0,64%
	MONTANT	539 685 €	481 061 €	495 657 €
SITE DE LA BALME	TAUX *	0,61%	0,57%	0,60%
	MONTANT	133 740 €	133 806 €	152 156 €
SITE DE L'IDC	TAUX *	1,30%	1,22%	1,07%
	MONTANT	57 105 €	58 154 €	59 155 €
SITE DE GRENOBLE	TAUX *	0,61%	0,56%	0,49%
	MONTANT	72 081 €	76 377 €	72 170 €
SITE DE VERNIOLLE	TAUX *	0,60%	0,55%	0,46%
	MONTANT	22 026 €	21 904 €	18 594 €
SITE DE COMBOURG	TAUX *	0,84%	1,45%	0,84%
	MONTANT	68 842 €	121 421 €	95 355 €
SITE DE BRUZ	TAUX *	0,60%	0,56%	0,46%
	MONTANT	21 065 €	23 561 €	21 795 €
TOTAL		1618051	1579904,48	1 878 974 €

* Cas Général au 31/12

3.2. AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL

3.2.1. ORGANISATION DU TEMPS DE TRAVAIL (au 31 décembre)

	2022	2023	2024
* Horaire hebdomadaire moyen affiché	35 heures	35 heures	35 heures
* Nombre de salariés à temps partiel	452	451	470
dont congés parentaux à temps partiel	67	55	59
* Effectif travaillant en horaire décalé	550	545	515
dont effectif âgé de plus de 50 ans	150	158	157
* Effectif travaillant en horaire fixe	29	27	22
* Effectif travaillant en horaire de nuit	103	96	107
dont effectif âgé de plus de 50 ans	34	33	35
* Effectif travaillant en fin de semaine	0	5	7
* Effectif soumis à l'astreinte	114	132	139
* Effectif travaillant en horaire variable	1 191	1 193	1 186
* Postes de travail affectés à des tâches répétitives	225	206	216
* Effectif ayant bénéficié d'un repos compensateur	1	0	1
* Nombre de jours fériés payés	6	8	10

3.2.2. PERSONNEL EXPOSE A PLUS DE 85 dB (*)

* Nombre de personnes exposées de façon régulière et continue à des bruits de plus de 85 décibels

0	6	0
---	---	---

Chapitre 4

FORMATION

4.1. BILAN DES EFFECTIFS FORMES

	2022		2023		2024	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
Employés/Ouvriers	684	15%	509	12%	493	11%
Techniciens/Agts Maîtrise	1 413	32%	1 377	32%	1 409	31%
Cadres	2 341	53%	2 449	56%	2 605	58%
Total	4 438	100%	4 335	100%	4 507	100%

Femmes	2 502	56%	2 471	57%	2 578	57%
Hommes	1 936	44%	1 864	43%	1 929	43%
Total	4 438	100%	4 335	100%	4 507	100%

4.2. HEURES ET STAGIAIRES PAR NATURE DE STAGE ET CSP

		Nombre de participations	Total heures	%
ACCUEIL	Empl/Ouvr	111	167	
	Tech/AM	491	647	
	Cadres	505	831	
Total		1 107	1 645	1,6%
ACHATS	Empl/Ouvr	5	12	
	Tech/AM	66	61	
	Cadres	228	758	
Total		299	831	0,8%
AFFAIRES REGLEMENTAIRES / JURIDIQUE	Empl/Ouvr	19	3	
	Tech/AM	205	92	
	Cadres	391	327	
Total		615	422	0,4%
BUSINESS / CLIENT	Empl/Ouvr	13	42	
	Tech/AM	156	334	
	Cadres	324	915	
Total		493	1 291	1,3%
DEVELOPPEMENT / COMMUNICATION	Empl/Ouvr	364	1 182	
	Tech/AM	1 391	3 676	
	Cadres	2 816	9 901	
Total		4 571	14 759	14,6%
ETHIC & COMPLIANCE	Empl/Ouvr	42	27	
	Tech/AM	2 677	1 621	
	Cadres	7 853	4 619	
Total		10 572	6 267	6,2%
FINANCE / CONTRÔLE DE GESTION	Empl/Ouvr	1	1	
	Tech/AM	89	148	
	Cadres	795	1 556	
Total		885	1 704	1,7%
GESTION DE PROJET	Empl/Ouvr	5	13	
	Tech/AM	60	253	
	Cadres	223	1 943	
Total		288	2 209	2,2%
HYGIENE SECURITE ENVIRONNEMENT	Empl/Ouvr	855	3 091	
	Tech/AM	2 326	7 533	
	Cadres	2 938	9 271	
Total		6 119	19 895	19,7%
LANGUES	Empl/Ouvr	0	0	
	Tech/AM	26	981	
	Cadres	61	1 911	
Total		87	2 892	2,9%
MANAGEMENT / LEADERSHIP	Empl/Ouvr	1	7	
	Tech/AM	83	415	
	Cadres	750	5 934	
Total		834	6 355	6,3%
MARKETING	Empl/Ouvr	0	0	
	Tech/AM	19	92	
	Cadres	78	631	
Total		97	723	0,7%
MEDICAL	Empl/Ouvr	2	3	
	Tech/AM	193	318	
	Cadres	590	878	
Total		785	1 200	1,2%
ORGANIZATION EFFECTIVNESS	Empl/Ouvr	6	42	
	Tech/AM	82	568	
	Cadres	533	3 816	
Total		621	4 426	4,4%

4.2. HEURES ET STAGIAIRES 2024 PAR NATURE DE STAGE ET CSP

		Nombre de participations	Total heures	%
PERFORMANCE INDUSTRIELLE	Empl/Ouvr	347	1 384	
	Tech/AM	728	2 871	
	Cadres	531	2 013	
	Total	1 606	6 268	6,2%
PRODUIT / SOLUTION / SERVICE	Empl/Ouvr	1	1	
	Tech/AM	206	2 161	
	Cadres	826	7 119	
	Total	1 033	9 281	9,2%
QUALITE	Empl/Ouvr	404	351	
	Tech/AM	1 569	2 279	
	Cadres	2 343	3 405	
	Total	4 316	6 035	6,0%
RESSOURCES HUMAINES	Empl/Ouvr	244	930	
	Tech/AM	679	1 750	
	Cadres	1 065	3 332	
	Total	1 988	6 011	5,9%
SCIENCES-TECHNOLOGIES-METHODES	Empl/Ouvr	4	19	
	Tech/AM	357	1 446	
	Cadres	530	2 238	
	Total	891	3 703	3,7%
SYSTEMES D'INFORMATION / BUREAUTIQUE	Empl/Ouvr	30	17	
	Tech/AM	527	553	
	Cadres	1 657	3 129	
	Total	2 214	3 700	3,7%
TUTORAT	Empl/Ouvr	38	133	
	Tech/AM	16	32	
	Cadres	61	37	
	Total	115	202	0,2%
VENTES	Empl/Ouvr	2	1	
	Tech/AM	27	19	
	Cadres	264	1 209	
	Total	293	1 228	1,2%
TOTAUX	Empl/Ouvr	2 494	7 426	
	Tech/AM	11 973	27 849	
	Cadres	25 362	65 772	
	Total	39 829	101 047	100,0%

	Nombre de participations	%
Femmes	23 742	59,61%
Hommes	16 087	40,39%
Total	39829	100,00%
Formations Externes	12 563	31,54%
Formations Internes	27 266	68,46%
Total	39829	100,00%

4.3. DETAIL DES HEURES DE FORMATION PAR CSP, SEXE, TYPE

	Heures rémunérées			Heures non rémunérées *			Total		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
Employés/Ouvriers	8 557	6 621	7 426	0	0	0	8 557	6 621	7 426
Techniciens/Agts Maîtrise	29 363	28 249	27 848	0	0	0	29 363	28 249	27 848
Cadres	63 496	63 344	65 773	0	0	0	63 496	63 344	65 773
Total	101 416	98 214	101 047	0	0	0	101 416	98 214	101 047
Femmes	57 229	55 112	56 128	0	0	0	57 229	55 112	56 128
Hommes	44 187	43 102	44 919	0	0	0	44 187	43 102	44 919
Total	101 416	98 214	101 047	0	0	0	101 416	98 214	101 047
Formations externes	57 129	50 303	56 662	0	0	0	57 129	50 303	56 662
Formations internes	44 287	47 911	44 385	0	0	0	44 287	47 911	44 385
Total	101 416	98 214	101 047	0	0	0	101 416	98 214	101 047
Pourcentages	100,00%	100,00%	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%	100,00%	100,00%

* Heures non-rémunérées : nombre d'heures passées en formation mais non prises sur le temps de travail (*exemple : cours du soir*).

4.4. **BILAN DES DEPENSES DE FORMATION**

	2022	2023	2024
Masse salariale brute de référence :	218 778 876 €	238 080 861 €	248 254 065 €
Financement de l'alternance :			
Taxe d'apprentissage	1 277 542 €	1 584 916 €	1 675 187 €
Contrat de professionnalisation	287 207 €	147 195 €	214 533 €
Contrat d'apprentissage	1 673 748 €	1 872 928 €	2 092 437 €
Dépenses totales alternances	3 238 497 €	3 605 039 €	3 982 156 €
% Masse salariale brut :	1,48%	1,51%	1,60%
Contribution obligatoire Formation :	2 227 446 €	2 393 995 €	2 521 662 €
Coûts pédagogiques financer par le plan de formation dont :			
Coûts pédagogiques	6 922 488 €	6 739 487 €	6 814 048 €
Coûts formateurs internes			
Coûts logistiques			
Coûts salaires stagiaires			
DEPENSES TOTALES Formation hors alternance	9 149 934 €	9 133 482 €	9 335 710 €
% / Masse salariale brute	4,18%	3,84%	3,76%

4.5. CONGES DE FORMATION

Nombre de salariés ayant bénéficié d'un Projet de Transition Professionnelle rémunéré :

2022	2023	2024
5	4	5

4.6. CONTRATS D'APPRENTISSAGE

Nombre de Contrats d'Apprentissage (hors contrat de professionnalisation) :
soit le nombre de personnes concernées au cours de l'année par ce type de contrat

2022	2023	2024
162	188	189

Chapitre 5

CONDITIONS DE VIE RELEVANT DE L'ENTREPRISE

5.1. CSEC

5.1.1. SUBVENTIONS ACCORDEES

	2022	2023	2024
MARCY	913 397 €	966 027 €	995 316 €
CRAPONNE	688 286 €	745 266 €	800 223 €
LA BALME - IDC	308 773 €	329 760 €	358 834 €
GRENOBLE	143 005 €	162 878 €	172 896 €
VERNIOLLE	37 482 €	39 006 €	38 768 €
KC	142 298 €	156 170 €	167 820 €
TOTAL	2 233 241 €	2 399 107 €	2 533 857 €

5.2. AUTRES AVANTAGES A LA CHARGE DE L'ENTREPRISE

5.2.1. CAFETERIA

	2022	2023	2024
* COUT POUR LA SOCIETE	2 513 634 €	2 764 032 €	1 959 605 €
- pour un nombre de repas salariés	407 882	478 599	312 642
- soit par repas	6,16 €	5,78 €	6,27 €
* COUT POUR LES SALARIES	1 167 088 €	1 421 696 €	1 736 049 €
* COUT TOTAL	3 680 722 €	4 185 728 €	3 016 160 €
- soit par repas	9,02 €	8,75 €	9,65 €

5.2.2. TICKETS RESTAURANT

	2022	2023	2024
* COUT POUR LA SOCIETE	394 355 €	438 634 €	446 767 €
- pour un nombre de tickets	78 871	81 325	80 936
- soit en moyenne par tickets	5,00 €	5,39 €	5,52 €
* COUT POUR LES SALARIES	262 640 €	292 357 €	297 844 €
* COUT TOTAL	656 995 €	730 991 €	744 611 €
- soit par tickets	8,33 €	8,99 €	9,20 €

5.2.3. MEDAILLES DU TRAVAIL

Ont été accordées en :

2022	2023	2024
161 médailles	149 médailles	126 médailles

5.2.4. TRANSPORTS

Participation de l'entreprise aux abonnements transport en commun

2022	2023	2024
273 970 €	311 519 €	339 711 €

5.2. AUTRES AVANTAGES A LA CHARGE DE L'ENTREPRISE (suite)

5.2.5. PERCO

L'entreprise a mis en place un PERCO par accord du 31 janvier 2006 afin d'encourager l'épargne individuelle en vue de la retraite, en complément des systèmes collectifs existants.

Cette épargne, qui provient de la Participation, est abondée : pour les 100 premiers euros épargnés, bioMérieux abonde à hauteur de 300 % (soit 300 €) ; au-delà, bioMérieux verse 50 % du montant épargné. Le montant total de l'abondement est plafonné à 1,50 % de la rémunération annuelle brute de l'année précédente.

NB : lorsque la Participation ne permet pas à elle seule d'obtenir ce plafond, il est possible d'utiliser l'Intéressement.

Montant de l'abondement :

2022	2023	2024
2 197 220 €	2 265 102 €	2 518 595 €

Taux de participation des collaborateurs :

2022	2023	2024
74,9%	72,3%	70,6%

5.2.6. OPUS

L'entreprise propose aux salariés un abondement de l'intéressement lorsque celui-ci est placé sur le FCPE OPUS classique, ce dernier étant investi à 100% en actions bioMérieux.

Montant de l'abondement :

2022	2023	2024
0 €	0 €	0 €

Taux de participation des collaborateurs :

2022	2023	2024
0,0%	0,0%	0,0%

5.2.7. CESU

L'entreprise abonde l'achat de CESU selon les niveaux de rémunération, notamment pour favoriser l'équilibre entre vie professionnelle et vie familiale pour les femmes.

Montant de l'abondement :

2022	2023	2024
205 100 €	155 027 €	268 853 €

5.2.8. ACTIVITES COMMUNES

En plus des subventions accordées aux CE (cf 5.1.1.), l'entreprise abonde les activités culturelles et sportives des salariés et de leurs enfants (séjours linguistiques, centres aérés, etc.).

Montant de l'abondement :

2022	2023	2024
80 286 €	102 357 €	109 654 €

* Les données reportées correspondent en fait aux chiffres de l'année N-1, les chiffres de l'année N nous étant communiqués plus tardivement dans l'année.

Chèques vacances :

L'entreprise abonde l'achat de chèques-vacances dans des limites quantitatives (nombres de chèques et revenus du salarié)

2022	2023	2024
245 271 €	253 797 €	248 665 €

Association Sportive Mérieux (ASM) :

Montant de la subvention

2022	2023	2024
15 000 €	15 000 €	15 000 €

Chapitre 6
RELATIONS
PROFESSIONNELLES

6.1. CSEC

6.1.1. COMPOSITION DU C.S.E.C (au 31 décembre 2024)

SYNDICAT	COLLEGE	TITULAIRES	SUPPLEANTS	REPRESENTANTS
CFDT	ENCADREMENT	9	7	16
	TECHNICIENS	3	4	7
	EMPLOYES/OUVRIERS	3	2	5
CGT	ENCADREMENT	0	0	0
	TECHNICIENS	0	0	0
	EMPLOYES/OUVRIERS	0	1	1
CFE CGC	ENCADREMENT	0	1	1
	TECHNICIENS	1	0	1
	EMPLOYES/OUVRIERS	0	0	0
TOTAL		16	15	31

6 Délégués syndicaux : 2 CGT - 2 CFDT - 2 CFE CGC

6.1.2. NOMBRE DE REUNIONS

CSEC
9 ordinaires et 4 extra-ordinaires

6.2. ACCORDS CONCLUS DANS L'ENTREPRISE

Avenant à l'accord PEE – 21 février
Avenant à l'accord PERCO – 21 février
Avenant télétravail – 10 avril
Accord GEPP – 20 décembre

6.3. INFORMATION ET COMMUNICATION

6.3.1. ELEMENTS CARACTERISTIQUES DU SYSTEME D'ENTRETIEN INDIVIDUEL

"GPS" orienté autour 2 axes : gestion de la performance et gestion du développement.

Gestion de la performance :

« **GPS** est une évolution vers un processus de gestion de la performance et du développement plus équilibré, qui donne du sens à tout ce que nous faisons et valorise le 'comment' nous le faisons, dans l'accomplissement de notre mission commune de santé publique. »

- ✓ **Sens d'appartenance** – Pourquoi nous faisons ce que nous faisons
- ✓ **Collaboration & Responsabilisation** – Feedback en continu et transparence
- ✓ **Culture du développement** – Ce qui motive notre culture



Le plan de développement permet au collaborateur de développer ses compétences, de construire son projet de carrière, tout en contribuant à la réussite de bioMérieux. C'est également un moyen de traduire les comportements « Our Core Behaviors » dans la vie quotidienne.

Le Plan de Développement liste les actions de développement concrètes à mettre en œuvre au poste de travail afin de réaliser ses priorités, de se développer suite à des feedbacks reçus et plus globalement de servir son projet professionnel.

Chaque collaborateur est acteur de son développement.

Le plan de développement est partagé avec le manager dans un objectif de co-construction et de suivi des actions à mettre en place.

Etapas pour construire son Plan de Développement :

Se remémorer

- Les priorités individuelles et collectives pour l'année
- Les attendus du poste
- Les Feedbacks reçus
- Les Priorités de développement pour la fonction occupée (Lien vers bob "Construire mon plan de développement")
- Le plan de développement précédent ainsi que les actions de formation réalisées les années antérieures (Historique de formation Learning Portal)

Identifier les priorités de développement ainsi que les actions à mettre en place pour les réaliser

Partager régulièrement avec son manager la mise en œuvre de son plan de développement afin d'en assurer le suivi et d'apporter les ajustements nécessaires.

6.3.2. ELECTIONS PROFESSIONNELLES

Elections professionnelles pour un nouveau mandat, du 01/11/2023 au 31/10/2027 (mandat quadriennal : disposition de l'accord d'entreprise du 26/09/2023)

L'entreprise a eu recours pour la quatrième fois au vote électronique.

Le 1er tour des élections professionnelles s'est déroulé du 19/10 au 23/10/2023. Un second tour a été organisé du 2/11 au 6/11/2023 dans certains établissements et certaines catégories socioprofessionnelles, faute de quorum ou d'un nombre insuffisant de candidats au regard des sièges à pourvoir. Les CSE ont élu leurs représentants au CSEC, dont le mandat va du 01/11/2023 au 31/10/2027.

6.3.3. JOURNAL DES SITES

In Situ en juin et décembre 2024

6.4. PROCÉDURES

6.4.1. NOMBRE D'INSTANCES JUDICIAIRES ENGAGÉES DANS L'ANNÉE OU L'ENTREPRISE EST EN CAUSE

Total Société

2

6.4.2. NOMBRE DE MISES EN DEMEURE ET DE PROCES -VERBAUX DE L'INSPECTEUR DU TRAVAIL PENDANT L'ANNÉE

Total Société

0